Sayın ............................................................... ,

……………………….tarafından ………………….. Arabuluculuk Bürosuna yapılan başvuru üzerine UYAP Arabulucu Portal tarafından görevlendirilmiş T.C. Adalet Bakanlığı’ndaki resmi sicile kayıtlı ……..sicil numaralı arabulucuyum.

7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu uyarınca kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle dava açmadan önce arabulucuya başvurulmuş olması dava şartıdır. Anılan başvuru bu kapsamda değerlendirilmektedir. **Arabuluculuk sürecinin olumlu sonuçlanması halinde dava açılmasına gerek kalmayacaktır. Arabuluculuk sürecinde anlaşmaya varılan hususlarda dava açılamaz. Anlaşma sağlanamaması halinde dava açma hakları devam edecektir.**

Başvurucunun ........................ konudaki taleplerini içeren uyuşmazlığı, **uyuşmazlığı yaşayan sizlerin barışçıl yollarla çözebilmeniz için yardımcı olmayı amaçlıyoruz.** Bir hakem veya hakim gibi **çözümü biz yaratmayacağız.** **Sizin ortak çözümünüze ulaşmanızda uygulayacağımız sistematik yöntemlerle yardımcı olacağız.** Size gerekli ortam ve iletişimi sağlayacağız.

**Uyuşmazlığın tarafları olarak sizlerle yapacağımız ilk toplantı …………. tarihinde ……………adresinde gerçekleşecektir.**

**Arabuluculuk görüşmelerine bizzat, kanuni temsilcileriniz veya avukatlarınız aracılığıyla katılabilirsiniz. İşverenin yazılı belgeyle yetkilendirdiği çalışanı da görüşmelerde işvereni temsil edebilir ve son tutanağı imzalayabilir**. Yetkilendirme yapmadan önce yetkilerle ilgili olarak aşağıda belirtilen iletişim bilgilerinden bizden bilgi almanız faydalı olacaktır. Avukatınızın görüşmelere katılabilmesi için vekaletnamesinde arabuluculuk konusunda özel yetki bulunması gerekmektedir.

**Toplantıya iki tarafın da avukatları ile birlikte katılması halinde anlaşma tutanağı mahkeme kararı hükmünde olacaktır. Taraflardan birinin veya ikisinin avukatlarının olmaması halinde anlaşma belgesi mahkemeden kısa sürede alınacak bir onay ile mahkeme kararı gücü kazanabilir.**

**Geçerli bir mazeret göstermeksizin ilk toplantıya katılmamanız halinde, ileride dava aşamasında haklı çıksanız dahi yargılama giderlerinin tamamından sorumlu olacağınızı, ayrıca lehinize vekalet ücretine hükmedilmeyeceğini bilginize sunarız**. İlk toplantıya katılmanız halinde, arabuluculuk süreci tamamen tarafların iradesine bağlı olarak yürütülecektir. **Arabuluculuk gönüllü bir süreçtir.**

**Başvuru, görevlendirme tarihi olan ………..tarihinden itibaren üç hafta içinde sonuçlandırılacaktır. Bu süre zorunlu hâllerde en fazla bir hafta uzatılabilir**. **Uygulamalarda arabuluculuk süreçlerinde sonuca bir veya iki toplantıda varıldığı gözlenmektedir**. **Arabuluculuk hızlı bir süreçtir.**

**Arabuluculuk yöntemi ile sona eren uyuşmazlıklarda tarafların iletişimleri devam edebilmekte, yanlış anlaşılmalar, hatalar giderilebilmektedir.** **Arabuluculuk barışçıl bir süreçtir.**

**Arabuluculuk süreci, sizler aksini kararlaştırmadığınız takdirde tamamen gizli olarak yürütülür. Arabuluculuk gizli bir süreçtir.**

Arabuluculuk bürosuna başvurulmasından son tutanağın düzenlendiği tarihe kadar geçen sürede zamanaşımı durur ve hak düşürücü süre işlemez. **Arabuluculuk süre kaybına sebep olmaz, dava hakkına halel getirmez.**

*Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin varlığı hâlinde işe iade talebiyle arabulucuya başvurulduğunda, anlaşmanın gerçekleşebilmesi için işverenlerin arabuluculuk görüşmelerine birlikte katılmaları ve iradelerinin birbirine uygun olması aranır. (İşe iade talebiyle yapılan başvurularda yer alacak).*

Tarafların arabuluculuk faaliyeti sonunda **anlaşmaları hâlinde**, arabuluculuk ücreti, toplam **280 ( İkiyüzseksen ) TL. den az olmamak kaydı ile anlaşma sağlanan parasal miktar üzerinden ekte ilgili bölümü yer alan asgari ücret tarifesinde belirlenen oranlarla taraflarca eşit olarak karşılanır.** Taraflardan biri de ücreti ödemeyi üstlenebilir. Arabuluculuk faaliyeti sonunda **anlaşma sağlanamaması halinde iki saate kadar süren görüşmelerde ücret Adalet Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.** Bu ücret, yargılama giderlerinden sayılacaktır.*İşe iade talebiyle yapılan görüşmelerde, arabuluculuk ücreti, işçiye işe başlatılmaması halinde ödenecek tazminat miktarı ile çalıştırılmadığı süre için ödenecek ücret ve diğer haklarının toplamı üzerinden belirlenecektir ( işe iade talebiyle yapılan başvurularda yer alacak ).*

Aşağıda yer alan iletişim bilgilerinden en kısa sürede tarafımıza ulaşmanızı rica ederiz.

Toplantıya gelirken T.C. Kimlik numaranızı içeren kimlik kartınızı, arabuluculuk konusunda yetki içeren vekaletnamenizi veya yetki belgenizi getirmeyi unutmayınız.

Saygılarımızla.

**Arabulucu Adı, Soyadı, Sicil No. İletişim bilgileri**

**Para ile ölçülebilen uyuşmazlıklarda anlaşma sağlanması halinde ödenecek toplam arabuluculuk ücretinin belirlenme oranları ( Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesinin ilgili bölümüdür ) \***

|  |  |
| --- | --- |
| **Anlaşma sağlanan uyuşmazlık miktarı** | **Taraflarca eşit olarak paylaşılacak arabuluculuk ücreti** |
| İlk **30.000** **TL.** için | %6 |
| Sonra gelen **40.000 TL.** için | %5 |
| Sonra gelen **80.000 TL.** için | %4 |
| Sonra gelen **250.000 TL.** için | %3 |
| Sonra gelen **600.000 TL.** için | %2 |
| Sonra gelen **1.250.000 TL.** için | %1 |
| **3.000.000 TL**. den yukarısı için | %0,5 |

\* Belirlenen oranlardaki ücret taraf sayısına bölünerek taraflarca eşit olarak karşılanacaktır.

Arabuluculuk hakkında ayrıntılı bilgilere ulaşmak için:

<http://www.adb.adalet.gov.tr/> internet sayfasını ziyaret edebilir, kamu spotlarını izleyebilir,

0312 414 8115 Arabuluculuk Danışma Hattı’ndan bilgi alabilirsiniz.

**İlk toplantımızın …………. tarihinde ……………adresinde gerçekleşeceğini hatırlatırız. Toplantıya katılımınızla ilgili geri dönüşünüzü bekliyoruz.**